

【令和5年度公表】

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、以下の項目を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日採用者）

| 採用者 | 女性の採用者 | 女性割合 |
|-----|--------|------|
| 3人 | 0人 | 0% |

2 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

| 職員数 | 女性職員数 | 女性割合 |
|-----|-------|------|
| 84人 | 2人 | 2.4% |

3 管理職に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

| |
|----|
| 0% |
|----|

4 各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

| 役職段階 | 女性職員の割合 |
|--------|---------|
| 消防長 | 0% |
| 課長・署長 | 0% |
| 主幹・分署長 | 0% |
| 課長補佐 | 0% |
| 係長・主査 | 0% |
| 主任 | 7.7% |
| 主事 | 6.7% |

5 職員の給与の男女の差異（令和4年度実績）

（1）全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-----------|---------------------------------|
| 常勤職員 | 5.6% |
| 常勤職員以外の職員 | 0% |
| 全職員 | 5.6% |

（2）役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 消防長 | 0% |
| 課長・署長 | 0% |
| 主幹・分署長 | 0% |
| 課長補佐 | 0% |
| 係長・主査 | 0% |
| 主任 | 4.6% |
| 主事 | 14.7% |

（3）勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 0% |
| 31～35年 | 0% |
| 26～30年 | 0% |
| 21～25年 | 0% |
| 16～20年 | 0% |
| 11～15年 | 0% |
| 6～10年 | 7.1% |
| 1～5年 | 0% |

6 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和4年度）

| |
|------|
| 100% |
|------|

7 年次休暇等の取得状況（令和4年）

| | |
|--------|-------|
| 平均取得日数 | 5日未満 |
| 6.2日 | 16.6% |