

【令和6年度公表】

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、以下の項目を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日採用者）

採用者	女性の採用者	女性割合
2人	0人	0%

2 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

職員数	女性職員数	女性割合
82人	1人	1.2%

3 管理職に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

0%

4 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

役職段階	女性職員の割合
消防長	0%
課長・署長	0%
主幹・分署長	0%
課長補佐	0%
係長・主査	0%
主任	0%
主事	6.3%

5 職員の給与の男女の差異（令和5年度実績）

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
常勤職員	1. 2%
常勤職員以外の職員	0%
全職員	1. 2%

(2) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
消防長	0%
課長・署長	0%
主幹・分署長	0%
課長補佐	0%
係長・主査	0%
主任	0%
主事	7. 1%

(3) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	0%
31～35年	0%
26～30年	0%
21～25年	0%
16～20年	0%
11～15年	0%
6～10年	8. 3%
1～5年	0%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年度）

100%

7 年次休暇等の取得状況（令和5年）

平均取得日数	5日未満
7.7日	5.7%