

【令和 5 年度公表】

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）第 19 条第 6 項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について毎年 1 回公表するものです。

#### 【目標 1】

令和 7 年度までに、女性職員 3 名以上。

年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
職員数（人）	83 人	83 人	85 人	84 人	85 人
女性職員（人）	2 人	2 人	2 人	2 人	2 人

#### 【目標 2】

令和 7 年度までに、制度が利用可能な男性職員の育児休業の取得割合を 5 %以上、育児参加のための休暇の取得率を 30 %以上

年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
育児休業取得率	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
配偶者出産休暇 （上限 2 日）	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
育児参加休暇 取得率（上限 5 日）	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %