

【令和6年度公表】

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について毎年1回公表するものです。

#### 【目標1】

令和7年度までに、女性職員3名以上。

年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
職員数（人）	83人	83人	85人	84人	85人	84人
女性職員（人）	2人	2人	2人	2人	2人	2人

#### 【目標2】

令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の育児休業の取得割合を5%以上、育児参加のための休暇の取得率を30%以上

年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
育児休業取得率	0%	0%	0%	0%	0%	0%
配偶者出産休暇（上限2日）	100%	100%	100%	100%	100%	100%
育児参加休暇取得率（上限5日）	0%	0%	0%	0%	0%	0%